

Roskilde 2017-20 visioner

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
<b>Vision</b>				
<p>Vi interesserer os for mennesket i eliteudøveren. Vi vil skabe de bedste muligheder for at træne og forbedre elitetalenter, samtidig med, at der kan tages en uddannelse. For at udvikle en eliteudøver i balance, er det også vigtigt at fokusere på værdier og handlinger, der kan styrke udøveren både fysisk, psykisk og socialt. Roskildes vision er derfor at eliteudøverens udvikling som menneske og atleter står i centrum.</p>				
<p><b>1. Talentmiljøer</b> <b>Klubudvikling - organisationsudvikling</b></p>	<p>Vi forventer at have følgende prioriterede sportsgrene i perioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BMX</li> <li>• Bordtennis</li> <li>• Cykling</li> <li>• Fodbold</li> <li>• Håndbold</li> <li>• Roning</li> </ul> <p>Videreudvikling af talentmiljøerne.</p> <p>Styrke relationen mellem Elitekommuner, forbundene, klubber og Team Danmark gennem stærke og sammenhængende talentudviklings-strategier i de prioriterede sportsgrene. (jf. pkt. 1 TD fokusområder)</p> <p>Roskilde har fortsat fokus på implementering af værdisæt for talentudvikling i dansk idræt. (pkt. 2., TD fokusområder).</p>			

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
<b>Trænerudvikling</b>	<p>Udvikling af kompetence og viden i forhold til talentudvikling (12-18årige): (pkt. 3. TD fokusområder)</p> <p>Fokus på trænerudvikling.</p> <p>Der ydes en særlig indsats for at sikre efteruddannelse af trænerne.</p> <p>Fokus på flere trænere deltager på kurser.</p>			
<b>Støttekoncept</b>	<p>Roskilde Talent- og Eliteråd vil fortsat have to puljer at dele ud fra:</p> <p>Individuel pulje som talenter fra alle DIF godkendte klubber kan søge</p> <p>Pulje som skal gå til prioriterede idrætsgren efter opstillede parameter.</p>			
<b>2. Samarbejdsrelationer</b>	<p>Samarbejde omkring to områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mentorordning for prioriterede sportsgrenes bestyrelser</li> <li>• Kunne bruge erhvervsliv til at hjælpe med jobmuligheder</li> </ul>			
<b>Erhvervslivet</b>				

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
Andre kommuner	Fortsat holde løbende møder med Hillerød, København Ballerup og Gentofte. (Helsingør som bobler)			
Branding	Vi skal brande vores projekt.			
3. Uddannelse				
Idrætsskoler	Videreudvikling af idrætsskolekoncepterne i relation til folkeskolereformen ved fx profilskoler og partnerskaber mellem klubber (prioriterede idrætsgrene) og idrætsskoler om bl.a. aldersrelateret træning og kombinationsansættelser. (jf. pkt. 4. TD fokusområder)  Talentklasserne (7.-9.klasse) nærmer sig 50/50 i kønskvotering  Morgentrænere er på diplomtrænerniveau.			
Ungdomsuddannelser	Samarbejde mellem teknisk skole, Handelsskolen og gymnasiet om en fælles model			
Videregående uddannelser	På sigt skabe fokus på mulighederne			
4. Faciliteter	Der er de fornødne træningsfaciliteter til rådighed.			
5. Nye indsatsområder	Sportscollege Profilskoler			

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
6. Ekspertbistand	Til inspiration se Randers Kommunes sammenhængende servicemodel vedr. ekspertbistand.			