

Roskilde 2017-20 visioner

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
<b>Vision</b>				
Vi interesserer os for mennesket i eliteudøveren. Vi vil skabe de bedste muligheder for at træne og forbedre elitetalenter, samtidig med, at der kan tages en uddannelse. For at udvikle en eliteudøver i balance, er det også vigtigt at fokusere på værdier og handlinger, der kan styrke udøveren både fysisk, psykisk og socialt. Roskildes vision er derfor at eliteudøverens udvikling som menneske og atleter står i centrum.				
<b>1. Talentmiljøer</b> <b>Klubudvikling - organisationsudvikling</b>	Vi forventer at have følgende prioriterede sportsgrene i perioden: <ul style="list-style-type: none"> <li>• BMX</li> <li>• Bordtennis</li> <li>• Cykling</li> <li>• Fodbold</li> <li>• Håndbold</li> <li>• Roning</li> </ul> Videreudvikling af talentmiljøerne.	<p>Handlingsplan udarbejdes og udviklingsmål i forhold til de 6 punkter udarbejdes. 2 årlige møder klubber og EK</p> <p>Skal der være boblere med, som der kan arbejdes med for at opkvalificere. Udarbejde trappemodel</p> <p>Studietur Malmø</p> <p>Ad hoc kurser bestyrelse om sponsor</p> <p>Implementering af ATK Arbejde videre med vindermentalitet</p>	<p>Klar strategi for talentarbejde Atleter på nationalt top niveau Transition til førstehold</p> <p>Et spotkursus om året med mindst 3 fra hver klub</p> <p>Er etableret del af træningen</p>	

Bilag til punkt 25, Årlig evaluering af samarbejdsaftalen med Team Danmark og Roskilde Kommune, på Elite- og Talentrådsmøde 21.06.2017.  
 Udskudt fra rådsmøde den 9. marts 2017.

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
	<p>Styrke relationen mellem Elitekommuner, forbundene, klubber og Team Danmark gennem stærke og sammenhængende talentudviklings-strategier i de prioriterede sportsgrene. (jf. pkt. 1 TD fokusområder)</p> <p>Roskilde har fortsat fokus på implementering af værdisæt for talentudvikling i dansk idræt. (pkt. 2., TD fokusområder).</p>	<p>Møde 2 gange om året med SF/EK og talentansvarlig klub</p> <p>Talentansvarlige skal i gang med diplomtræneruddannelse</p> <p>Talentcentre</p> <p>Implementering af Team Danmark værdisæt jf. spørgeguide. Bliver del af handlingsplan</p>	<p>At møderne afholdes og insp tages med videre</p> <p>I 2018 er alle talentansvarlige diplomtrænere og arbejder ugentligt i klubben</p> <p>At der er mulighed for talentcentre og økonomi til dette</p> <p>At det bliver brugt blandt trænerne</p>	
<b>Trænerudvikling</b>	<p>Udvikling af kompetence og viden i forhold til talentudvikling (12-18årige): (pkt. 3. TD fokusområder)</p> <p>Fokus på trænerudvikling.</p> <p>Der ydes en særlig indsats for at sikre efteruddannelse af trænerne.</p>	<p>Trænere der har med denne gruppe at gøre skal have DIF2 niveau</p> <p>Alle klubber skal have mindst 1 diplomtræner</p> <p>Pulje til at støtte uddannelse</p>	<p>Klubberne har en strategi og holdning for det sker</p> <p>At de der måtte mangle snarest kommer i gang</p> <p>At der bliver uddannet løbende til DIF2 niveau</p>	

Bilag til punkt 25, Årlig evaluering af samarbejdsaftalen med Team Danmark og Roskilde Kommune, på Elite- og Talentrådsmøde 21.06.2017.  
 Udskudt fra rådsmøde den 9. marts 2017.

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
	Fokus på flere trænere deltager på kurser.	Samarbejde med SF om spot/insp kurser	Plan med hvert forbund om dette, som bliver afholdt	
<b>Støttekoncept</b>	<p>Roskilde Talent- og Eliteråd vil fortsat have to puljer at dele ud fra:</p> <p>Individuel pulje som talenter fra alle DIF godkendte klubber kan søge</p> <p>Pulje som skal gå til prioriterede idrætsgren efter opstillede parameter.</p>	<p>Støttekriterier fastholdes og 400.000 i puljen</p> <p>500.000 som skal understøtte udvikling. EK har ansvar for kriterier</p>	<p>At udøvere udvikler sig til (inter)nationalt niveau</p> <p>At klubberne er førende i Danmark i udviklingen</p>	
<b>2. Samarbejdsrelationer</b>	Samarbejde omkring to områder:			
<b>Erhvervslivet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mentorordning for prioriterede sportsgrenes bestyrelser</li> <li>•</li> <li>•</li> <li>• Kunne bruge erhvervsliv til at hjælpe med jobmuligheder</li> </ul>	<p>Afdække hvilket behov klubberne kunne have for dette</p> <p>Bestyrelser på skolebænken</p> <p>Arrangementer for bestyrelserne /kurser</p> <p>Indmeldelse i Erhvervsforum og kunne trække på deres netværk</p>	<p>At klubberne gør brug af mulighed</p> <p>At projektet er synlig</p>	
<b>Andre kommuner</b>	Fortsat holde løbende møder med Hillerød, København Ballerup og Gentofte og Helsingør samt Slagelse	Deltage i TD netværksmøder Fastholde regionale møder	Deltagelse og vidensdeling og samarbejde	

Bilag til punkt 25, Årlig evaluering af samarbejdsaftalen med Team Danmark og Roskilde Kommune, på Elite- og Talentrådsmøde 21.06.2017.  
Udskudt fra rådsmøde den 9. marts 2017.

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
<b>Branding</b>	Vi skal brande vores projekt.	Facebook og instagram	At vi vokser med 10-25% årligt	
<b>3. Uddannelse</b> <b>Idrætsskoler</b>	Videreudvikling af idrætsskolekoncepterne i relation til folkeskolereformen ved fx profilskoler og partnerskaber mellem klubber (prioriterede idrætsgrene) og idrætsskoler om bl.a. aldersrelateret træning og kombinationsansættelser. (jf. pkt. 4. TD fokusområder)  Talentklasserne (7.-9.klasse) nærmer sig 50/50 i kønskvotering  Morgentrænere er på diplomtrænerniveau.	Afdække mulighederne for at komme i gang med 2 profilskoler  Overlevering af erfaringer fra de 'gamle' idrætsskoler  2 spor fra skoleår 2017/18  4 årlige møder skole/morgentræner/EK kontrakt med eleverne Morgentrænere skal være i klubben  Ressourcer til at kunne få morgentrænere opkvalificeret	At vi har to profilskoler  At vi har en proces for dette  At vi har 2 spor  Partnerne kontinuerligt samarbejder  At de er aktive på ugentlig basis  At morgentrænere er med i netværkssamarbejde med andre morgentrænere / SF	
<b>Ungdomsuddannelser</b>	Samarbejde mellem teknisk skole, Handelsskolen og gymnasiet om en fælles model	Holde løbende møder med ungdomsuddannelserne  Scenarie i forhold til dagtilbud opgraderes	At holde møde med alle der har sportslig godkendelse med 1 fra klub, skole og EK	

Bilag til punkt 25, Årlig evaluering af samarbejdsaftalen med Team Danmark og Roskilde Kommune, på Elite- og Talentrådsmøde 21.06.2017.  
 Udskudt fra rådsmøde den 9. marts 2017.

Status 2016	Målsætning 2017-20	Handlinger	Succeskriterier	Evaluering
		Hvilke handlinger vil I sætte i gang i forhold til at nå målet? (kvartal/år)	Hvilke tydelige succeskriterier vil der være på, at I arbejder hen mod målet? (målbart/kvartal/år)	Hvordan og hvornår vil det være mest optimalt at evaluere på det/de opstillede mål? (kvartal/år)
		Sportslige godkendelser		
Videregående uddannelser	På sigt skabe fokus på mulighederne	Kontakt til RUC	At studerende har mulighed for at rykke eksaminer	
4. Faciliteter	Der er de fornødne træningsfaciliteter til rådighed.	Der etableres et bordtenniscenter	Bliver etableret	
5. Nye indsatsområder	Sportscollege Profilskoler	Procesplan for sportscollege med mulige scenarier	At sportscollege kommer i gang	
6. Ekspertbistand	Til inspiration se Randers Kommunes sammenhængende servicemodel vedr. ekspertbistand.	Sportspsykologi, arbejde med vindermentalitet Sportsernæring, afholde kurser for talentklasserne og klubberne i projekt Sportsfysiologi, fortsætte samarbejde med Fysiocenter Screening alle elever talentklasser (rød/gul/grøn)	At viden implementeres i talentmiljøer	